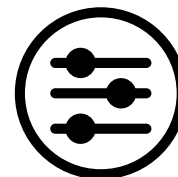


Kwestionariusz SATYSFAKCJI ZAWODOWEJ



Instrukcja:

Przydziel punkty wg skali, następnie zsumuj uzyskane punkty. Całkowita liczba punktów wskaże ogólny poziom Twojej satysfakcji zawodowej.

- Zdecydowanie NIE** **0 pkt**
Raczej NIE **1 pkt**
Trudno powiedzieć **2 pkt**
Raczej TAK **3 pkt**
Zdecydowanie TAK **4 pkt**

	Pytania:	pkt
1	Czy czujesz, że masz możliwości rozwijania nowych umiejętności w pracy?	
2	Czy masz poczucie, że Twoja praca i wysiłki są doceniane oraz uznawane za istotne w funkcjonowaniu firmy?	
3	Czy czujesz, że Twoje wynagrodzenie odzwierciedla Twój wkład w pracę oraz jest wystarczające?	
4	Czy firma wspiera i promuje zdrowy balans między życiem zawodowym a prywatnym swoich pracowników?	
5	Czy Twoje pomysły i sugestie są brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących Twoich obowiązków zawodowych?	
6	Czy Twoje obecne zadania zawodowe stawiają przed Tobą nowe wyzwania?	
7	Czy firma oferuje programy rozwoju zawodowego umożliwiające awans lub zmianę ścieżki kariery?	
8	Czy czujesz, że Twoje cele zawodowe są zgodne z celami i kierunkiem rozwoju firmy?	
9	Czy Twoi przełożeni zapewniają Ci wystarczającą informację zwrotną, która pomaga Ci rozwijać nowe umiejętności w pracy?	
10	Czy czujesz, że Twoja praca ma znaczenie i sens?	

ODPOWIEDZI

0-13 punktów: Niski poziom satysfakcji zawodowej. Powinienes rozważyć podjęcie kroków w celu poprawy sytuacji zawodowej. Przyjrzyj się co jest powodem Twojego niezadowolenia. Jest to dobry czas na zmianę pracy lub swojego podejścia do pracy.

14-27 punktów: Średni poziom satysfakcji zawodowej. W Twoim życiu zawodowym isnieją obszary, które są satysfakcjonujące oraz takie, które wymagają Twojej uwagi i zmiany. Przemyśl cele zawodowe, sprawdź, jakie masz możliwości rozwoju, aby poprawić warunki w pracy lub zweryfikować swoje postawy.

28-40 punktów: Wysoki poziom satysfakcji. Pamiętaj, aby stale zapewniać sobie nowe wyzwania, realizować cele i zadania oraz mieć poczucie sensu swojej pracy.